



جمعية طلال
الشبابية

نتائج استبيان
جمعية طلال
الشبابية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جمعية طلال الشبابة



جمعية طلال
الشبابة

تأسست جمعية طلال الشبابة
كجمعية أهلية بتاريخ 1445/06/01هـ
وسجلت في المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي بترخيص رقم 5572



جمعية طلال
الشبابية

النتائج

المستفيدون



جمعية طلال
الشبابية

أبرز ما ورد والأكثر تكراراً في استبيان المستفيدين

عدم وجود مقر
مجهز
للأنشطة
والفعاليات

طلبات توفير
فرص وظيفية
للمستفيدين

العديد من
الطلبات
للتمكن وتوفير
دعم تدريب
معتمد

الحاجة للدعم
المادي لسداد
ايجارات المنازل
والكهرباء
والمواصلات

عدم استدامة
الدعم
للمستفيدين



مؤشرات القوة لدى الجمعية





نقاط الضعف لدى الجمعية

جمعية ناشئة

محدودية الموارد
المالية

عدم كفاية التوظيف

الانشغال بالرعاية
عن التنمية

بعد الجمعية عن
المركز الرئيسي
للمنطقة

قلة عدد المتطوعين
أثر على القدرة في
تقديم الدعم
والخدمات بشكل
كافي

عدم وجود كادر
تنفيذي كافي

عدم وجود مقر دائم

الضعف الاعلامي
والتسويقي

عدم وجود جمعية
أخرى تهتم بباقي
فئات المستهدفين



الفرص

البرامج النوعية
للمستفيدين

زيادة الوعي بقضايا
الشباب يسهم في
دعم الجمعية من
خلال التبرعات أو
التطوع.

تصعيد اهتمام
المسؤولين لهذه
الفئة

الاستفادة من
منصات الدعم
والتمويل الجماعي

اهتمام بعض
المانحين بتنفيذ
البرامج التنموية
لهذه الفئة

عمل شراكات
استراتيجية ممتدة

المشاركة
المجتمعية وتفعيل
التطوع

استخدام منصات
التمويل الجماعي
لجذب الدعم المالي
من المجتمع.

استخدام
التكنولوجيا ووسائل
التواصل الاجتماعي
لزيادة الوصول إلى
المستفيدين وزيادة
الوعي

استغلال المواسم
لتسويق أنشطة
وفعاليات الجمعية



التهديدات والمخاطر

ضعف الموارد
البشرية والمالية من
أخطر التهديدات
للجمعية

تخلي الداعمين عن
دعم الجمعية

استمرار شعور
المسؤولين بوجود
خلل في الجمعية

ضعف الاستدامة
المالية

عدم وجود مصادر
دخل ثابتة للجمعية
مثل الاستثمار لها

نقص المهارات
التكنولوجية أو الموارد
اللازمة للتكيف مع
الابتكارات الحديثة قد
يعيق الأداء.

الاعتماد الكبير على
التبرعات الفردية

وجود منظمات
مشابهة قد يؤثر على
القدرة على جذب
التبرعات والموارد.

العدد الكبير من
الجمعيات الحديثة
الناشئة

قلة المشاريع التي
تفيد الجمعية وتنمي
مواردها المالية

اهتمام بعض
المانحين بالرعاية
أكثر من التنمية



المشاكل والنواقص بالجمعية

الملاءة المالية	قلة الكادر التنفيذي	العمل على بناء الاستراتيجية
قلة الشراكات	ضعف الوعي المجتمعي التنموي	ضعف الاهتمام بالجانب الإعلامي
البناء الداخلي للجمعية الناشئة	عدم وجود تحفيزات للموظفين لزيادة الإنتاج بالعمل	عدم وجود مردود مالي لرواتب الموظفين
مقر مناسب وجيد للجمعية	بحاجة لاستقطاب الكفاءات	خطورة الاعتماد على مصادر تمويل غير مستقرة
	تفعيل التطوع	عدم وجود فريق ثابت للجمعية



الحلول المقترحة

تكثيف الإعلان عن الجمعية لجلب التبرعات	الاستعانة بالخبرات التطوعية	الاستعانة بالجمعيات والمؤسسات التي توفر موارد بشرية وطنية للجمعيات	استغلال الطاقات المحيطة إعطاء التفويض للمهام
تنظيم ورش عمل عبر الإنترنت لتوسيع الوصول إلى التدريب والدعم	استخدام تطبيقات ومواقع إلكترونية لتقديم الخدمات بشكل أسهل	استقطاب كوادر مؤهلة.	مشاركة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الجمعية العمومية في الإدارة.
البحث عن وقف ومصدر إيراد ثابت	تصميم مبادرات نوعية مميزة	توسيع جانب الشراكات مع جميع الجهات التي تناسب الجمعية	تحقيق توازن بين المتطوعين والموظفين لضمان استدامة العمل