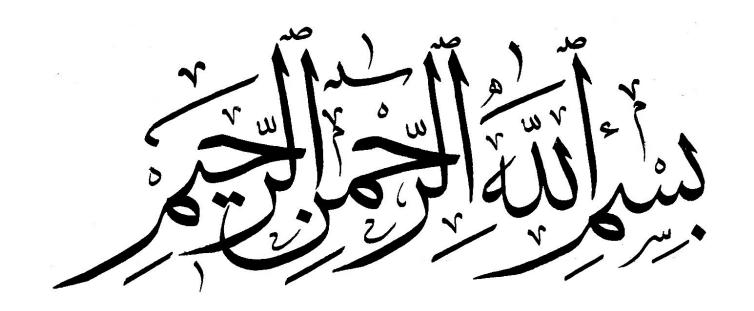


نتائج استبيان جمعية طلال الشبابية

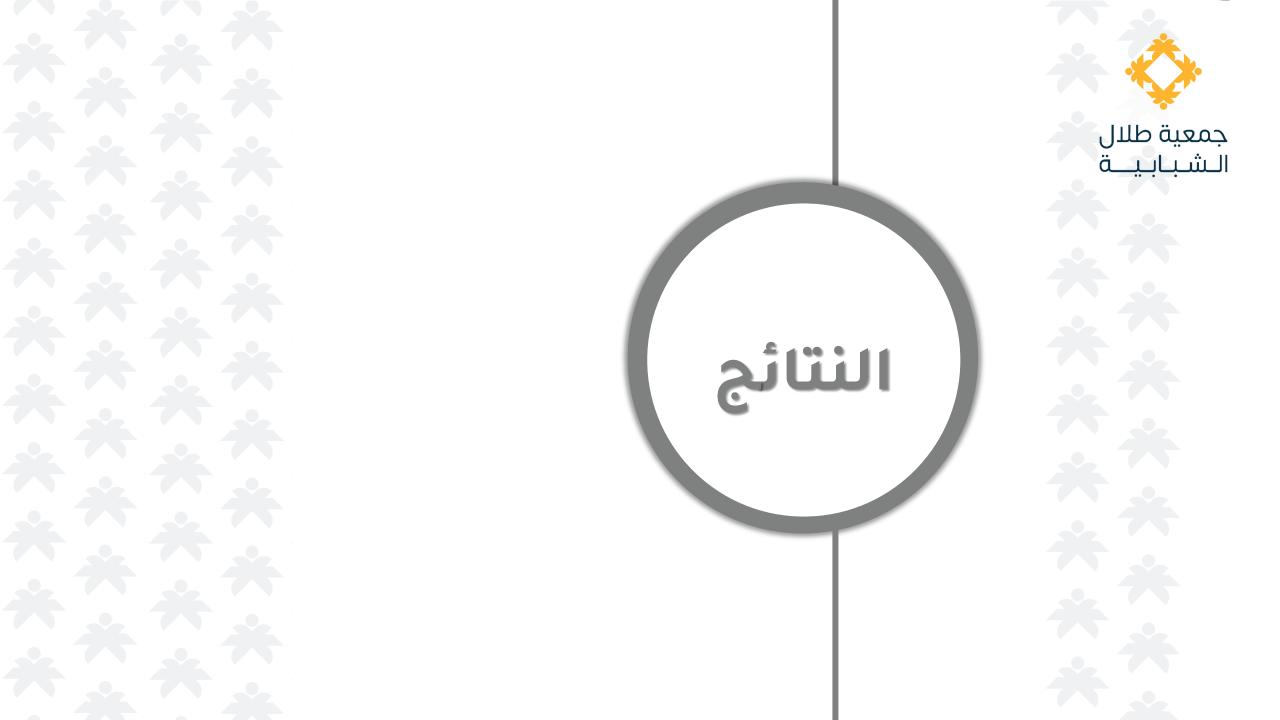




# جمعية طلال الشبابية

تأسست جمعية طلال الشبابية كجمعية أهلية بتاريخ 1445/06/01هـ وسجلت في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بترخيص رقم 5572









## أبرز ما ورد والأكثر تكراراً في استبيان المستفيدين

طلبات توفير فرص وظيفية للمستفيدين العديد من الطلبات للتمكين وتوفير دعم تدريب معتمد

الحاجة للدعم المادي لسداد ايجارات المنازل والكهرباء والمواصلات

عدم استدامة الدعم للمستفيدين

عدم وجود مقر مجهز للأنشطة والفعاليات







### مؤشرات القوة لدى الجمعية

موقع الجمعية ( مركز طلال )

تجاوب المستفيدين

إخلاص الأعضاء

جمعية متخصصة

تعاون مجلس الادارة

الرغبة التطوعية لدى المستفيدين وأعضاء الجمعية العمومية وفرق العمل

الصفة الاعتبارية المعتمدة

الفئة المستهدفة





جمعية ناشئة

محدودية الموارد المالية

عدم كفاية التوظيف

الانشغال بالرعاية عن التنمية

بعد الجمعية عن المركز الرئيسي للمنطقة قلة عدد المتطوعين أثر على القدرة في تقديم الدعم والخدمات بشكل كافٍ

عدم وجود کادر تنفیذي کافي

عدم وجود مقر دائم

الضعف الاعلامي والتسويقي عدم وجود جمعية أخرى تهتم بباقي فئات المستهدفين





#### الفرص

اهتمام بعض المانحين بتنفيذ البرامج التنموية لهذه الفئة

الاستفادة من منصات الدعم والتمويل الجماعي

تصعيد اهتمام المسؤولين لهذه الفئة

زيادة الوعي بقضايا الشباب يسهم في دعم الجمعية من خلال التبرعات أو التطوع.

البرامج النوعية للمستفيدين

> المشاركة المجتمعية وتفعيل التطوع

استخدام منصات التمويل الجماعي لجذب الدعم المالي من المجتمع.

لزيادة الوصول إلى

استخدام التكنولوجيا ووسائل التواصل الاجتماعي المستفيدين وزيادة الوعي

عمل شراكات استراتيجية ممتدة

استغلال المواسم لتسويق أنشطة وفعاليات الجمعية



#### التهديدات والمخاطر

ضعف الاستدامة المالية

وجود منظمات مشابهة قد يؤثر على القدرة على جذب التبرعات والموارد.

اهتمام بعض المانحين بالرعاية أكثر من التنمية

استمرار شعور المسؤولين بوجود خلل في الجمعية

الاعتماد الكبير على

التبرعات الفردية

قلة المشاريع التي

تفيد الجمعية وتنمى

مواردها المالية

نقص المهارات اللازمة للتكيف مع

تخلى الداعمين عن

دعم الجمعية

يعيق الأداء.

التكنولوجية أو الموارد الابتكارات الحديثة قد

دخل ثابته للجمعية مثل الاستثمار لها

عدم وجود مصادر

ضعف الموارد

البشرية والمالية من

أخطر التهديدات

للجمعية

العدد الكبير من الجمعيات الحديثة الناشئة





الملاءة المالية

قلة الكادر التنفيذي

العمل على بناء الاستراتيجية

قلة الشراكات

ضعف الوعي المجتمعي التنموي ضعف الدهتمام بالجانب الإعلامي

البناء الداخلي للجمعية الناشئة عدم وجود تحفيزات للموظفين لزيادة الإنتاج بالعمل

عدم وجود مردود مالي لرواتب الموظفين

مقر مناسب وجيد للجمعية

بحاجة لاستقطاب الكفاءات

خطورة الاعتماد على مصادر تمويل غير مستقرة

تفعيل التطوع

عدم وجود فريق ثابت للجمعية



الاستعانة

بالجمعيات

والمؤسسات

التي توفر موارد

بشرية وطنية للحمعيات

استغلال الطاقات المحيطة إعطاء التفويض للمهام

مشاركة أعضاء مجلس الادارة واعضاء الجمعية العمومية في الادارة.

تحقیق توازن بین المتطوعين والموظفين لضمان استدامة العمل

مؤهلة.

استقطاب كوادر

توسيع جانب الشراكات مع جميع الجهات التي تناسب الجمعية

تصميم مبادرات نوعية مميزة

الاستعانة

بالخبرات

التطوعية

استخدام

تطبيقات ومواقع

إلكترونية لتقديم

الخدمات بشكل

أسهل

تكثيف الإعلان عن الجمعية

لجلب التبرعات

تنظيم ورش عمل عبر الإنترنت لتوسيع الوصول إلى التدريب

والدعم

البحث عن وقف ومصدر إيراد ثابت

